



邯郸科技职业学院

Handan Vocational College Of Science And Technology

2023 届毕业生 就业质量分析报告

邯郸科技职业学院招生就业处编制

2024 年 3 月

目录

学院概况	1
报告说明	2
第一章 基本情况	3
一、就业背景	3
二、2023 届学生流失率情况	4
三、2023 届毕业生实习分析	4
第二章 毕业生就业基本情况	6
一、毕业生的规模和结构	6
二、毕业去向落实率	8
三、就业流向	11
四、就业状况评价	13
第三章 就业工作对教育教学的反馈	14
一、加强就业政策的引导	14
二、积极开展“就业育人”主题教育活动	14
三、加强创业教育	15
四、加大就业信息化建设力度	15
五、齐抓共管、保障就业	15
第四章 学院就业工作重要举措	17
一、产教融合、协同育人	17
二、深入开展“访企拓岗促就业”行动	17
三、开展各种形式的线上、线下招聘会	18
四、创新创业活动丰富开展，硕果累累	18
五、困难学生帮扶	19
六、存在的问题与改进的措施	19

学院概况

邯郸科技职业学院是经河北省人民政府批准、教育部备案的一所公办全日制普通高等院校，地处冀晋鲁豫交界区域中心——河北省邯郸市冀南新区，西依太行山，东邻滏阳河，滏水潺潺从校园蜿蜒流过，建筑风格典雅，校园景色怡人。

学院占地 630 余亩，总建筑面积 30 余万平方米，教学、实训设备先进，运动场馆大气高端，生活设施一应俱全，为学生提供了优雅舒适的学习和生活环境。

学院师资力量雄厚，现有教职工 514 人，专任教师 357 人，具有正高级职称 20 人，副高级职称 159 人，中级职称 134 人；其中博士研究生学历 4 人，硕士研究生学历 181 人。学院设有农牧系、材料系、电子信息系、计算机系、医药卫生系、财经系、管理系等 7 个教学系，19 个专业，现有在校生 8100 余人。

学院秉承“博学、审问、慎思、明辨、笃行”的校训，秉持“职普融通，产教融合，科教融汇”的理念，紧紧围绕区域新型产业发展和技术技能人才需求，密切政校企合作，深化人才培养模式，努力打造服务中原、对接京津、面向全国涵盖理、工、经、农、医等多个学科门类的综合性高职院校，并围绕主干专业大力培育护理康养、计算机技术、人工智能、财经商贸、现代农业、能源与新材料等特色专业群。力争在建成与区域经济发展相适应的特色优质高职学校基础上，把学院打造成与城市发展共生共依、具有突出特色的“产城教伙伴型高校”。

报告说明

毕业生就业质量是反映高校就业工作动态和成效的重要标志，也是衡量办学质量、办学水平和人才培养成效的重要指标。学院高度重视大学生就业工作，在国家、省、市教育部门、人社部门等部门的正确指导下，不断创新就业服务方式，完善就业指导服务体系。

学院 2023 届毕业生去向落实率为 91.67%，客观地反映学院就业工作情况。学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）的精神和河北省人民政府及河北省教育厅的有关文件要求，结合学院实际情况，编制发布《2023 届毕业生就业质量分析报告》。

《2023 届毕业生就业质量分析报告》注重用数据说话，数据来源为全国就业管理系统、教学整改系统、各教学系部上报数据，讲究相关统计数据真实性和准确性，注重共性问题的反映和个性情况的分析，真实展现学院毕业生就业的基本情况、主要特点。

邯郸科技职业学院 2023 届毕业生就业质量分析报告

第一章 基本情况

一、就业背景

党的二十大报告中指出，就业是最基本的民生工程，要实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是促进就业的重要群体，高校毕业生就业关系到我国经济发展和社会稳定。近年来，高校毕业生人数不断增加。根据教育部发布的统计数据，2023 届全国高校毕业生人数将达 1158 万人，相比 2022 届增长 82 万人，就业形势更加严峻复杂。2022 年 11 月，《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》中指出，“建设高质量就业指导服务体系，全面加强就业指导，深入推进就业育人，切实维护毕业生就业权益”，进一步明确了建设完善高校毕业生就业指导服务体系，在当前毕业生群体庞大、国内外经济形势复杂多变的情况下促进高校毕业生高质量充分就业有着重要作用。

为深入贯彻党的二十大精神，认真落实党中央、国务院“保就业”决策部署，抢抓春季开学后促就业“稳就业”关键期，全力促进高校毕业生顺利就业、尽早就业，教育部高校学生司会同

学生服务与素质发展中心发布了《关于召开 2023 届全国普通高校毕业生就业工作第二次调度视频会议的通知》。河北省教育厅相继发布《关于进一步做好 2023 届高校毕业生就业工作若干事项的通知》（冀教学处〔2023〕3 号）、《河北省教育厅转发教育部办公厅关于开展 2023 届高校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》（冀教学函〔2023〕4 号）、《河北省教育厅转发教育部办公厅关于开展 2023 届高校毕业生就业“百日冲刺”行动的通知》（冀教学函〔2023〕19 号）。

二、2023 届毕业生流失率情况

表 1-1 2023 届毕业生流失率情况统计表

教学系	招生人数	毕业生人数	流失率
农牧系	203	157	22.66%
材料系	48	39	18.75%
电子信息系	95	80	15.79%
计算机系	392	340	13.27%
医药卫生系	306	282	7.84%
财经系	156	146	6.41%
合计	1200	1044	13.00%

三、2023 届毕业生实习分析

根据《教育部等八部门关于印发〈职业学校学生实习管理规定〉的通知》、河北省教育厅等八部门关于印发《河北省实施〈职业学校学生实习管理规定〉工作方案》的通知、《邯郸市教育局关于进一步加强职业学校学生实习管理工作的通知》《邯郸科技

职业学院学生实习管理规定（试行）》规定，学院党委高度重视2023届毕业生实习工作，自2021年开始，学院领导带队访企拓岗，带领相关处室及教学系到企业实地考察，不断拓展与学院专业对口或相近的企业作为学生实习实训基地并形成考察报告。经党委会研究通过35家实习企业，实习岗位数857个。

学院材料系毕业生人数39人，去向落实率达到了100%。之所以能取得这样的成果，离不开前期实习工作的铺垫。材料系30人到金鼎重工股份有限公司进行集中实习，最后有50%的学生留在该企业就业。通过实习大大减轻了就业负担，让学生提前适应就业，掌握技能，有助于学院和企业建立长久的合作关系，有效推动校企合作。综上所述，实习工作要和就业相结合，实现实习推动就业。

第二章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生总体规模

学院 2023 届毕业生共计 1044 人，分布于农牧系、材料系、电子信息系、计算机系、医药卫生系、财经系 6 个教学系，共涉及 8 个专业。

（二）毕业生结构分布

1. 性别结构

2023 届毕业生按性别统计，男生人数为 544 人（占比 52.11%），女生人数为 500 人（占比 47.89%）。男生所占比例高于女生 4.22 个百分点。如图 2-1 所示：

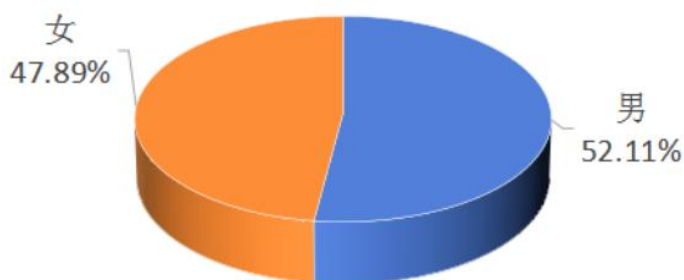


图 2-1 2023 届毕业生男女生占比

2. 民族结构

按民族统计，2023 届毕业生以汉族为主，共 1022 人，占比 94.89%；少数民族学生共 22 人，占比 5.11%。如图 2-2 所示：



图 2-2 2023 届毕业生民族结构

3. 生源地结构

按生源结构来看，2023 届毕业生全部为河北生源。其中邯郸生源较多，占比 55.65%。其次生源人数较多的是邢台、保定、石家庄；生源人数最少的 3 个地市为定州、承德和秦皇岛。

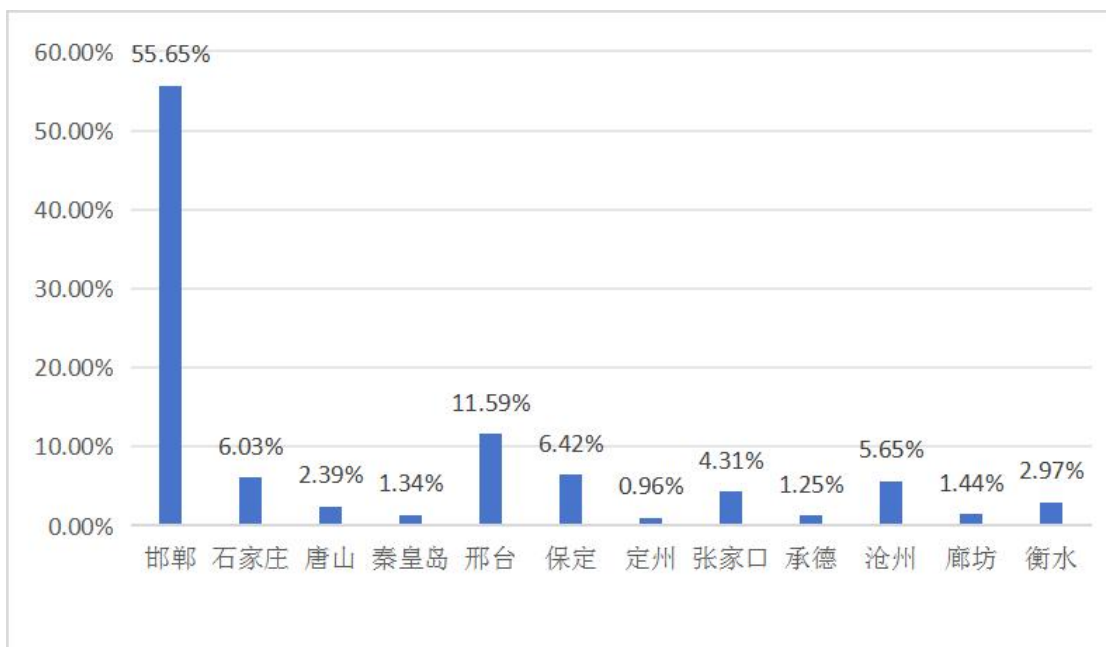


图 2-3 2023 届毕业生生源地结构

4. 专业结构

表 2-1 2023 届毕业生专业结构

序号	专业名称	本校生源人数	占本校生源比(%)
1	畜牧兽医	61	5.84%
2	园林技术	61	5.84%
3	酿酒技术	35	3.35%
4	材料工程技术	39	3.74%
5	物联网应用技术	80	7.66%
6	计算机应用技术	340	32.57%
7	护理	282	27.01%
8	会计信息管理	146	13.98%

二、毕业生去向落实率

(一) 总体毕业去向落实率

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生毕业去向落实率的计算公式为：

毕业生毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）
×100%

其中：毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数；已就业毕业生=签约人数+升学人数+当兵人数+灵活就业人数+自主创业人数。

截至 2023 年 12 月 31 日，学院 2023 届 1044 名毕业生，上报到全国高校毕业生就业管理系统已就业毕业生 957 人，毕业去向落实率为 91.67%，详见图 2-4：

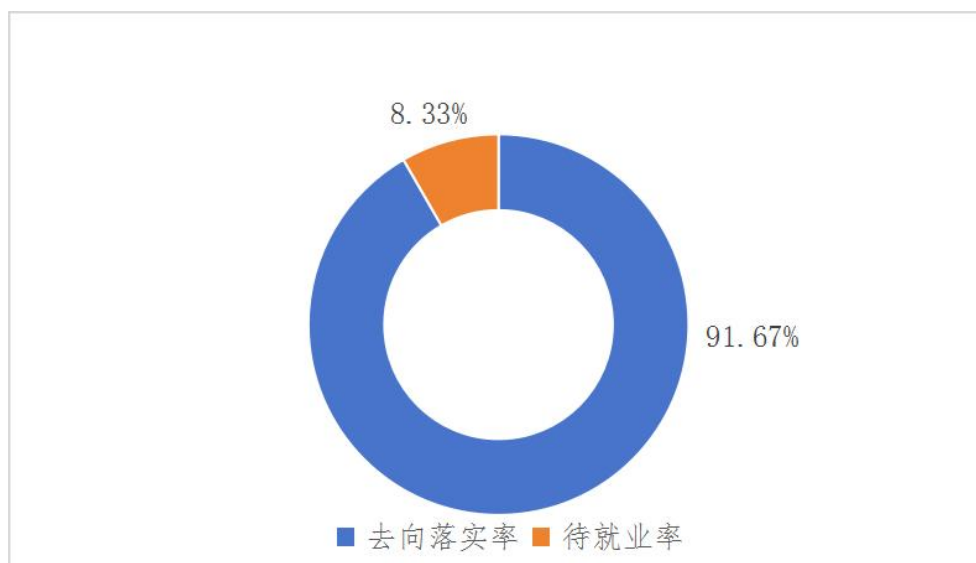


图 2-4 2023 届毕业总体去向落实率

(二) 各教学系毕业去向落实率

学院 2023 届毕业生分布在 6 个教学系中，按照毕业去向落实率进行统计：农牧系 157 人，毕业去向落实率为 91.72%；材料系 39 人，毕业去向落实率为 100%；电子信息系 80 人，毕业去向落实率为 98.75%；计算机系 340 人，毕业去向落实率为 93.53%；医药卫生系 282 人，毕业去向落实率为 84.04%；财经系 146 人，毕业去向落实率为 95.89%。

表 2-2 2023 届各教学系毕业去向落实率

教学系名称	毕业生人数	就业人数	去向落实率(%)
材料系	39	39	100
电子信息系	80	79	98.75
农牧系	157	144	91.72
计算机系	340	318	93.53
财经系	146	140	95.89
医药卫生系	282	237	84.04
合计	1044	957	91.67

（三）毕业生就业方式

按照全国高校毕业生就业管理系统关于毕业生就业方式的统计标准，以签订协议合约形式就业为主，占比 78%；其次是专接本升学，占比 10%；应征入伍占比 6%；灵活去向落实率 5%；自主创业占 1%。

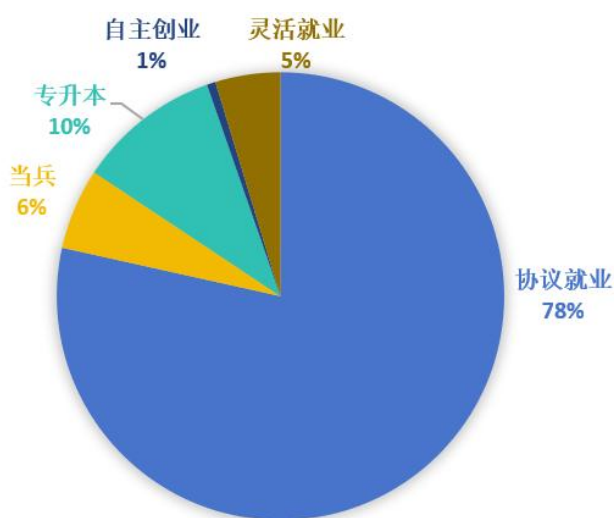


图 2-5 2023 届毕业生就业方式

（四）未就业情况分析

针对未就业毕业生，学院为其多次推荐招聘单位信息，教育引导其尽快实现就业。截至 2023 年 12 月 31 日，未上报到教育部就业系统的毕业生共 87 人，通过多次沟通，部分毕业生表示不需要学院推荐就业，但因以下各种原因暂未落实就业去向：

1. 已经联系好工作单位，但暂未签署就业协议或上岗；
2. 重新调整就业单位，需完成试用期后，方可正式签约；

3. 正在与就业单位接洽，面试进行中；
4. 准备参加护士资格证考试、公招考试、职业技能证书培训、参军入伍等，暂不就业；
5. 个人及家庭有特殊原因，暂不就业；
6. 从事一些临时性工作，无就业证明材料。

三、就业流向

（一）毕业生就业单位性质分析

按教育部对就业形式的统计方式，学院 2023 届毕业生中，其他企业就业人数占比 58.32%；事业单位就业人数占 5.38%；国有企业就业人数占比 0.63%。详见表 2-3：

表 2-3 2023 届毕业生就业单位性质统计

就业单位性质分布	就业人数小计	各部分占比
医疗卫生单位	62	7.73%
其他事业单位	43	5.36%
三资企业	12	1.50%
机关	6	0.75%
国有企业	5	0.62%
城镇社区	4	0.50%
农村建制村	1	0.12%
其他企业	666	83.42%

（二）毕业生就业地区分布

基于毕业生去向统计，88%的学生选择在河北就业，北京就业学生占比6%，天津占比1%，其他省份（包括山东、山西、江苏、河南等13个省份）占比5%。

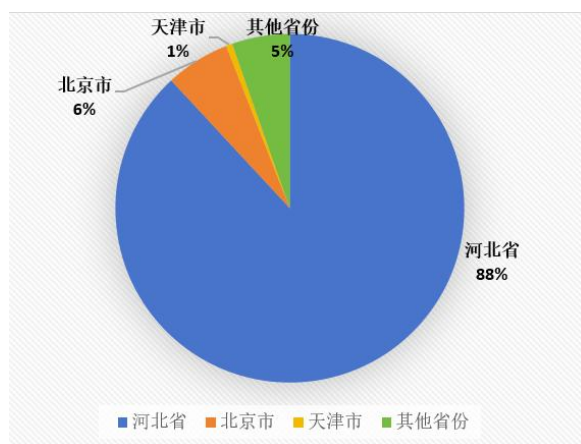


图 2-6 2023 届毕业生就业地区分布

（三）毕业生升学情况

截至报告期，学院有 99 名 2023 届毕业生升学，升学率达 24.15%。各教学系具体升学情况如下表所示：

表 2-4 2023 届各教学系毕业生升学情况

教学系	报名人数	上线人数	录取人数	录取率
材料系	12	4	4	33.33%
医药卫生系	167	52	52	31.14%
财经系	66	17	17	25.76%
农牧系	51	13	13	25.49%
计算机系	80	10	9	11.25%
电子信息系	34	4	4	11.76%
合计	410	100	99	24.15%

四、就业状况评价

（一）毕业生就业适配情况分析

学院 2023 届毕业生，总体专业相关度为 85.48%，其中园林技术、畜牧兽医、酿酒技术专业相关度达 100%，会计信息管理为 97.52%，计算机应用技术为 87.42%，物联网应用技术为 68.49%，护理为 57.47%，材料工程技术 42.85%。

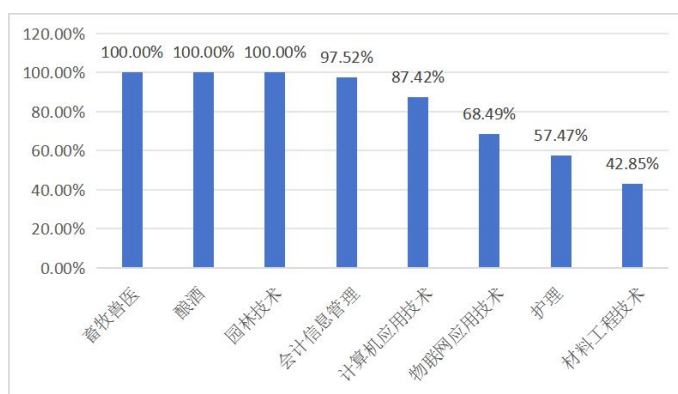


图 2-7 2023 届毕业生各专业就业相关度

（注：此表只反应就业学生情况，不包含专升本及征兵入伍）

（二）工作满意度

学院 2023 届毕业生对所从事工作的满意度为 95.8%，用人单位对毕业生的满意度为 97.2%。

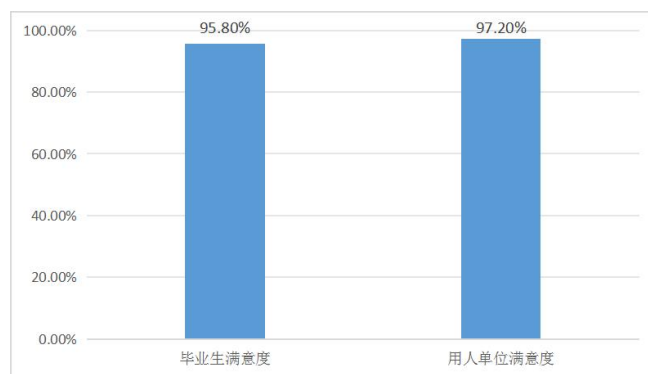


图 2-8 2023 届毕业生及用人单位满意度

第三章 就业工作对教育教学的反馈

邯郸科技职业学院自 2020 年建校以来，在学院党委正确领导和指导下，相关处室持续关注与剖析各相关行业就业发展方向，深度分析各专业学生就业质量和个人发展潜力，将学生职业生涯发展与教育教学工作紧密结合，推动人才培养质量持续提升，满足学生长期发展与社会建设的需要。

一、加强就业政策的引导

充分利用“互联网+就业指导”公益直播课等各类资源，提升就业创业指导课程质量和实效。通过校企供需对接、职业规划竞赛、简历撰写指导、面试求职培训、一对一咨询等多种形式，为学生提供个性化就业指导和服务。打造校内外互补、专兼结合的就业指导教师队伍，鼓励用人单位、行业组织更多参与高校生涯教育和就业指导。更大力度开拓市场化社会化就业渠道，深入开展高校书记校长访企拓岗促就业专项行动，各教学系领导班子成员积极参与。与对接企业和用人单位开展集中走访，深化多领域校企合作。教育部在全国范围内组织开展“校园招聘月”“就业促进周”等岗位开拓和供需对接系列活动。

二、积极开展“就业育人”主题教育活动

针对学生身处校园，对社会缺乏相对了解等情况，通过开设就业技巧、面试礼仪等方面的讲座，加强对学生职业生涯规划指导，帮学生树立正确的择业观、就业观。同时利用好教育部、省

厅的就业指导课程，通过系、辅导员积极推送到每一名学生。各教学系还通过企业认知直播课、就业实习主题班会、企业宣讲推介会帮助学生树立正确就业观念。

三、加强创业教育

学院就业工作坚持从社会需求出发，加强与企业的联系，做好市场调研。注重学生就业竞争力的培养，加强创业教育，不断提高人才综合素质。在工作中感觉还需进一步提高认识，将就业、创业教育融入专业教育之中，形成以创业带动就业，不断提高人才培养质量，逐步构建理论与实践并举、课堂与课外统筹、教师与学生互动的就业、创业服务体系。提出“先参与创业，再主导创业”的概念，学生离开学校踏上社会之后为自己打造一份事业基础的过程就是“创业”。

四、加大就业信息化建设力度

不断提高实习就业工作服务水平和数字化能力，以高校毕业生就业信息网为依托，扩充岗位信息量，提高毕业生获取信息的针对性和时效性，对离校未就业的毕业生做好网上追踪工作，并长期保持联系，帮助其成功就业。形成“以校园招聘活动为主体，以就业基地建设为依托，以网络（网站、微信平台等）招聘为拓展”的校园招聘市场模式，多渠道为毕业生提供就业岗位信息。

五、齐抓共管、保障就业

认真落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，高度重视毕业生就业工作。严格落实《关于召开 2023 届全国普

通高校毕业生就业工作第二次调度视频会议的通知》《河北省教育厅转发教育部办公厅关于开展 2023 届高校毕业生春季促就业攻坚行动的通知》《河北省教育厅转发教育部办公厅关于开展 2023 届高校毕业生“就业百日冲刺”行动的通知》《河北省教育厅关于召开 2023 届全省普通高校毕业生就业工作视频推进会议的通知》等重要文件要求，多次召开专题会议部署就业工作，及时掌握学生的就业动态，根据实际对就业工作做出调整，深度调研市场及合作企业，提高站位，助力学院毕业生高效高质量就业。

第四章 学院就业工作重要举措

就业是民生之本，学院党政领导十分重视就业工作，一直将其作为学院的重点工作来抓，学院领导多次召开专题会议部署就业工作，及时掌握学生的就业动态，根据实际对就业工作做出调整。同时要求把有关学生就业工作文件、政策不折不扣地传达给每一个辅导员和学生。毕业生就业工作是全员参与工程，是“一把手”工程，要把就业工作作为一项系统工程、一项全局性工作来抓。

一、产教融合、协同育人

政行企校合作共建产业学院是国家实施产教融合政策的新导向，3月29日，学院与厦门网中网软件有限公司联办“正保智能会计产业学院”。7月7日，京东乡村振兴产业学院揭牌仪式在学院隆重举行。同时，积极参与教育部高校学生司第二期供需对接就业育人项目五项，这将有助于提升学院产教融合、校企合作水平，有助于校企双方在人才培养方面迈向新台阶。

二、深入开展“访企拓岗促就业”行动

（一）推动“书记校长访企拓岗促就业”专项行动，积极开展政校企合作。杨万春书记凭借冀南新区自身优势，带领冀南新区30多家企业到学院进行交流，并引进中关村进驻学院，搭建实习就业平台。李鹏丽院长带领招生就业处及相关系部对北京、天津、山东、邯郸及周边地区的企业考察走访，招生就业处奔赴

上海、浙江、义乌、台州、石家庄、秦皇岛、唐山等地考察企业，共走访企业 100 多家，拓展岗位 6000 多个。

(二)各教学系负责人和就业工作专班成员积极开展访企拓岗行动，已走访企业 188 家，拓展岗位 3000 余个。

三、开展各种形式的线上、线下招聘会

招生就业处在院领导的支持和帮助下，运用现代手段，与“嗨职”合作，推出了邯郸科技职业学院 2023 届毕业生线上双选会，以及多场直播带岗活动。200 多家用人单位前来参与，提供涉及经济、管理、农牧、电子信息、材料、计算机、医药卫生等专业多个工作岗位，高质量、高效率地完成了本次双选会，达到预期效果。同时积极申请“与阿里巴巴集团合作推进雨露计划+就业促进行动”试点院校。推进教育部高校学生司关于公布第二期供需对接就业育人项目工作。

四、创新创业活动丰富开展，硕果累累

为给学生提供一个能施展个人创新才能、彰显个人智慧的舞台，学院积极组织学生参加各类创新创业大赛。在 2023 年的“学创杯”比赛中，学院的参赛队伍取得省级一等奖 3 个、三等奖 3 个和国家二等奖的好成绩！在第二届河北省乡村振兴消费帮扶营销大赛学院获优秀组织奖，有八名老师荣获优秀指导教师奖，十三名同学荣获优秀个人奖！在 2023 年邯郸市职业院校学生创新创业大赛中，学院被评为优秀组织奖，共有 49 组作品在大赛中获奖，其中一等奖 7 组，二等奖 18 组，三等奖 24 组！在第六届

邯郸市创新创业大赛中，学院获一等奖 1 名，二等奖 3 名，三等奖 4 名。在第十一届河北省创新创业大赛中，学院获省二等奖 2 名，三等奖 1 名！通过大赛培养了学生的团队精神，又磨练了学生的创新人格，帮助大学生不断训练创新思维，培养创新意识和创新精神，并作为大学生将这些创新要素转化为创新成果的平台，完美地诠释了创新能力的内涵，帮助大学生在实践中锻炼了创新能力，也为就业奠定基础。

五、困难学生帮扶

学院和各教学系建立困难人群帮扶工作台账，辅导员对困难学生进行谈心谈话，了解学生就业意向、思想动态，协助学生与企业进行精准对接，确保困难毕业生得到有效帮扶。对有就业意愿并积极求职的困难毕业生 130 人，申请求职补贴 26 万元。

六、存在的问题与改进的措施

在领导的深切关怀与明智指引下，我们虽在毕业生就业工作方面取得了一些成绩，然而通过深入的自查与自省，我们深刻认识到，这些成绩与学院的高标准、严要求相比，仍存在一定的差距。我们意识到，工作中还存在诸多薄弱环节，其主要表现在：

（一）就业工作站位不高，缺乏前瞻视野。当前，毕业生就业工作思想认识尚未达到应有的高度，在推动就业工作的过程中，部分人员仍停留在传统的观念和思维方式上，对就业市场的深刻变化认识不足，缺乏前瞻性和创新性。

（二）责任落实不到位，压力传导不足。责任体系尚未健全，

负责就业工作的相关人员对于自身的职责和任务认识不清，压力传导机制不畅，导致工作推进乏力。

（三）对学生就业教育引导力度与工作方法有待提升。学生就业观、择业观教育薄弱，缺乏有效引导，学生就业准备不足。部分学生在就业过程中缺乏明确的职业规划和目标，容易受到外界因素的干扰和影响。在此背景下，需采用更丰富灵活的宣导方式引导毕业生确立切合实际的就业意向。

（四）毕业生校外时间长，线下招聘机会受限，就业信息获取渠道不畅。由于毕业生在校外实习或工作的时间较长，导致线下招聘会的开展时间有限。这使得毕业生与用人单位之间的交流和互动受到一定限制，影响了毕业生的就业成功率。

（五）企业拓展力度不足，岗位数量和质量均有待提升。目前，我们在寻找和建立与企业的合作关系时，显得相对被动和保守，缺乏积极主动的市场开拓精神。这导致我们未能有效拓宽就业渠道，为毕业生提供更多元、更高质量的就业机会。

（六）业务培训缺失，相关人员专业能力不足，影响就业工作的专业性和实效性。部分人员的业务培训不到位，导致工作方法不够科学、有效。因此，我们需要加大业务培训力度，提高人员的专业素养和综合能力。

针对自查自评中存在的不足，我们认为，需要从以下方面加以解决：

（一）站在国家战略高度和人才强国的大局中去思考和谋

划，加强对未来人才市场和行业发展的前瞻性洞察。深化对就业工作重要性的认识，将其视为人才培养和社会发展的重要一环。将就业工作作为衡量人才培养的重要标准。加强与各级领导沟通，提高思想认识，把握政策导向，不仅在观念上重视就业工作，更应该在教学和管理各方面体现就业工作的重要性。

（二）当前在就业工作责任落实方面存在虚化、泛化现象，未能形成有效的责任闭环。要建立明确的就业工作责任体系，将具体任务细化到每个部门和个人，确保每一项任务都有人负责、有人跟进，形成上下贯通、层层负责的工作格局。同时，定期召开就业工作联席会议，及时解决问题、总结经验，推动工作不断向前发展。

（三）加强就业指导和就业教育，努力转变毕业生就业观念。部分毕业生就业期望值较高是学院就业工作中的一个难点，对此，我们将进一步加强对毕业生进行就业形势和就业政策的宣传教育，加强对学生的个性化指导，采用多样化的教育方式，结合社会实践和企业需求，引导毕业生树立正确的成才观和就业观，确立切合实际的就业期望。

（四）充分结合线上平台，打造“云招聘”模式，突破时间和地域限制，吸引更多企业参与。通过线上直播、视频面试等方式，实现企业与学生的实时互动。考虑前置线下招聘活动时间，优化线下招聘会流程，提高学生的参与度和招聘会的实效性。同时，加强现场服务，提供简历指导、面试技巧培训等一站式服务。

（五）制定详细的访企拓岗计划，明确目标和任务，确保每年都有一定数量的新增合作企业。同时，建立企业资源池，对合作企业进行动态管理，不断优化资源池质量。另一方面，加强与企业的深度合作，扩大校企合作新模式，如共建实习基地、开展产学研合作等，为学生提供更多实习和就业机会。定期评估访企拓岗工作的效果，总结经验教训，不断优化工作流程和方式方法。

（六）加强院系就业负责人业务培训，以就业为导向、以市场为导向、以社会需求为导向，提升工作人员的专业素养和责任意识，同时引入先进的工作理念和方法，大胆创新工作思路，不断提高就业工作的针对性和预见性，推动就业工作不断创新发

展。

以上是学院 2023 届毕业生就业质量分析报告，有不足之处，恳请领导批评指正，我们将以此为契机，深刻反思，汲取教训，不断改进，一如既往地坚守初心，再接再厉，努力提升就业工作的质量和水平，为今后的毕业生就业工作再上新台阶而努力。

招生就业处

2024 年 3 月 26 日